

SITUACIONS LABORALS DAVANT EL COVID-19

SUSPENSIÓ/EXTINCIÓ DEL CONTRACTE

- **ERTO de suspensió**
(Suspensió temporal amb dret a la prestació d'atur)
- **ERO**
(Extinció de la relació laboral amb dret a una indemnització i a la prestació d'atur)
- **Acomiadament objectiu individual**
(Acomiadament objectiu amb indemnització i dret a la prestació d'atur)

MODIFICACIÓ DE LA JORNADA

- **ERTO**
(Es percep el salari de la part proporcional de les hores treballades i la prestació d'atur)
- **Reducció de jornada**
(Es percep la part proporcional de les hores treballades)
- **Jornada irregular**
(Les hores no treballades es recuperen durant l'any)

BAIXA MÈDICA -Incapacitat temporal o baixa laboral- (L'emet el metge o la metgessa del sistema públic de salut)

- **Per COVID-19**
(Es percep el 75% de la base reguladora. El conveni pot millorar aquest percentatge)
- **Per aïllament**
(Es percep el 75% de la base reguladora. El conveni pot millorar aquest percentatge)

MESURES QUE AFAVOREIXIN LA CONCILIACIÓ EN CAS DE NO PODER TELETREBALLAR

- **Revisió i actualització dels plans de continuïtat de l'activitat laboral davant emergències.**
- **Flexibilitat horària i torns esglaonats.**
- **Reunions per videoconferència**
- **Qualsevol altra mesura, fruit de la negociació col·lectiva.**

ALTRES OPCIONS

- **Permís retribuït**
(No es treballa i es cobra el salari)
- **Permís no retribuït**
(S'ha de pactar, no es treballa, no es cobra el salari i es cotitza per la base mínima)
- **Teletreball**
(Es cobra el 100%)
- **Vacances**
(L'empresa no les pot imposar)



UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA