

El Consell de Ministres ha aprovat un subsidi extraordinari per a empleades de llar.

T'expliquem tot el que has de saber sobre aquesta nova mesura de suport Emprades de Llar és un de col·lectius al qual es van dirigit les mesures recollides en el Reial decret llei 11/2020, de 31 de març. Amb aquest decret s'adopten mesures urgents complementàries en l'àmbit social i econòmic per a fer front a la Covid-19 i estableix extensament diferents mesures de suport a treballadors, consumidors, famílies i col·lectius vulnerables, a més de mesures per a pal·liar els possibles desnonaments i impagaments de lloguer.

Des d'**USOC** t'expliquem tots els detalls del nou subsidi extraordinari aprovat per a les empleades de llar i el sector del treball domèstic.

Subsidi extraordinari per a les empleades i empleats de la llar

Quines persones tenen dret al subsidi extraordinari?

Les persones que treballin com a empleades de llar i que estiguessin donades d'alta en el Sistema Especial d'Ocupacions de Llar del Règim General de la Seguretat Social abans del 14 de març de 2020, data en la qual es va declarar l'estat d'alarma.

Quines situacions donen dret al subsidi extraordinari?

- Quan la persona treballadora com a empleada de llar hagi deixat de prestar serveis, a fi de reduir el contagi, per causes alienes a la seva voluntat, en un o diversos domicilis, ja sigui totalment o parcialment. És a dir, les empleades de llar que hagin perdut hores de treball, totes o una part.
- Quan la persona treballadora ha estat objecte d'acomiadament (art. 49.1k de l'Estatut dels Treballadors) o desistiment de l'ocupador/a (art. 11. 3 RD 1620/2011, de 14 novembre) de contracte amb motiu de la crisi sanitària.

Com s'acrediten aquestes situacions?

- En el cas de disminució total o parcial de l'activitat: les empleades de llar han de tenir la declaració responsable signada per la persona ocupadora o persones ocupadores respecte de les quals s'hagi produït la disminució total o parcial de serveis.
- En el cas d'extinció del contracte, s'acreditarà amb la carta d'acomiadament, comunicació del desistiment de l'ocupadora o ocupador, o documentació acreditativa de la baixa en el Sistema Especial d'Empleats de Llar.

El Reial decret llei no estableix un model determinat. Per això, des d'**USOC** hem elaborat el següent document com a possible model orientatiu, que es pot adaptar per a tots dos supòsits. És important indicar la data a partir de la qual es va deixar de prestar el servei o es

va extingir el contracte, així com les hores que s'han deixat de treballar i la retribució que s'ha deixat de cobrar per aquesta circumstància.

Quina serà la quantia del subsidi?

La quantia del subsidi dependrà de quant s'ha reduït l'activitat de les empleades de llar, de quant s'ha deixat de cobrar per no anar a treballar parcial o totalment, i de la retribució que es rebia abans de l'extinció del contracte.

Com es calcula?

La quantia del subsidi extraordinari per a empleades de llar per falta d'activitat serà el resultat d'aplicar el 70% a la base reguladora corresponent al mes anterior al fet causant, i no podrà ser superior al Salari Mínim Interprofessional. És a dir, no podrà ser superior a 950 euros, exclosa la part proporcional de les pagues extraordinàries. En el cas de pèrdua parcial de l'activitat, la quantia del subsidi es percebrà en proporció directa al percentatge de reducció de jornada que hagi experimentat la persona treballadora.

Quan fossin diversos els treballs exercits, la quantia total del subsidi serà la suma de les quantitats obtingudes aplicant a les diferents bases reguladores corresponents a cadascun dels diferents treballs el percentatge del 70%, tenint aquesta quantia total el mateix límit previst en l'apartat anterior.

Existeix algun límit en la quantitat que podré cobrar mitjançant aquest subsidi?

Sí, les empleades de llar percebran un subsidi la quantia del qual no podrà ser superior a l'SMI, exclosa la part proporcional de les pagues extres, és a dir 950 euros. Si en aplicar el 70% a la base de cotització la quantitat que resulta és superior a aquesta quantitat, es percebrà com a límit màxim del subsidi els 950 euros.

A partir de quina data es comença a generar el dret al subsidi?

A partir de la data en què s'acrediti la falta de prestació per l'ocupador, o des de la data d'extinció del contracte de treball, sempre que sigui posterior a partir del 14 de març de 2020, data en la qual es va decretar l'estat d'alarma.

Puc treballar en altres activitats mentre cobro aquest subsidi extraordinari?

Sí, el subsidi és compatible amb altres percepcions que s'estiguessin percebent en la data de la meritació, és a dir, la data en què comences a beneficiar-te del subsidi, derivades d'activitats per compte propi o d'altri, sempre que no superin, en conjunt, el salari mínim interprofessional (950 €) incloent aquelles que continuïs realitzant dins del règim d'empleats de llar. Haurem d'estar pendent en aquestes situacions, per a saber com es realitzarà aquesta compatibilitat. No es fa referència a les possibles activitats que sorgeixin mentre es cobra el subsidi i si són compatibles amb activitats futures.

Si estic cobrant el subsidi per incapacitat temporal, puc percebre aquest subsidi extraordinari?

No, el subsidi extraordinari per falta d'activitat és incompatible amb el subsidi per incapacitat temporal, encara que sigui per motiu d'haver donat positiu en la prova de detecció de la Covid-19 o per estar en aïllament preventiu.

I amb el permís retribuït recuperable?

El subsidi per a empleades de llar tampoc és compatible amb aquest permís retribuït recuperable, que suposa recuperar posteriorment les hores no treballades.

Quant temps percebré el subsidi extraordinari?

Les empleades de llar percebran el subsidi extraordinari per períodes mensuals, des de la data en la qual l'ocupador/a ha assenyalat com la de falta de prestació efectiva del servei total o parcial, o la data de baixa en la Seguretat Social, en el cas de fi de la relació laboral.

Es pot prorrogar?

Sí, es prorrogarà per períodes mensuals, fins que expressament s'estableixi l'extinció d'aquest subsidi extraordinari. Es desconeix com es realitzarà la comunicació expressa de finalització d'aquest subsidi, però tot indica que serà un real decret llei el que assenyali la seva finalització.

On i quan es podrà sol·licitar el subsidi per a empleades de llar?

La sol·licitud del subsidi s'haurà de presentar a través del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE). El SEPE, segons la Disposició Transitòria Tercera, establirà en el termini d'un mes, el procediment per a la tramitació de sol·licituds, que determinarà els formularis, sistema de tramitació (presencial o telemàtic) i els terminis per a la seva presentació. Tot el procediment ha d'estar llest abans del 2 de maig.

Si tens algun dubte més, pots consultar les respostes a les principals preguntes que ens han fet arribar les empleades de llar des que es va decretar l'estat d'alarma o posar-te en contacte amb el nostre sindicat perquè t'ajudem.