

## **TINC DRET A VACANCES SI ESTIC EN ERTE?**

Són molts els treballadors als quals els i sorgeixen dubtes sobre les vacances i l'ERTE. Afecta les meves vacances estar inclòs en un ERTE? I si el meu ERTE és parcial? USO respon a tots els teus dubtes.

L'avanç de les comunitats autònomes en les fases de la desescalada fa que, a poc a poc, anem retornant a la rutina. I amb el final del curs escolar i l'inici de l'estiu, arriben també les desitjades vacances. Aquest any, marcades també per l'impacte de la pandèmia i les mesures que haurem de seguir a la nova normalitat, però també per la situació de milers de persones treballadores afectades per un ERTE.

El sindicat USO ha rebut nombroses consultes al voltant de com afecta les vacances al estar inclosos a un ERTE. Per això, hem elaborat aquest "preguntes i respostes" per resoldre tots els dubtes.

### **Tinc dret a vacances si estic en ERTE de suspensió de contracte?**

Durant el temps que dura l'ERTE de suspensió de contracte, la persona treballadora no genera dret a vacances. Les vacances anuals es veuran reduïdes en funció dels dies de suspensió. En el cas d'un ERTE, les vacances queden cancel·lades. Un cop la situació torni a la normalitat, la persona treballadora podrà gaudir de les vacances que li corresponguin sense comptar les reportades durant el període de duració de l'ERTE.

L'article 38 de l'Estatut del Treballador estableix que el període anual de vacances no podrà ser inferior a 30 dies naturals, el que suposa 2,5 dies naturals de vacances al mes (menys el que estableixi per conveni col·lectiu d'aplicació).

Si la persona treballadora està en ERTE des del 14 de març fins el 14 de maig, existiran 5 dies naturals de vacances no reportades. Per tant, durant l'any 2020 només tindrà ret a 25 dies naturals de vacances.

Totes les condicions que regulen en un ERTE poden ser millorades a la negociació amb els representants de les persones treballadores i l'empresa.

### **Tinc dret a vacances si estic en ERTE parcial, de reducció de jornada?**

En aquest cas, el report dels dies de vacances no es veurà alterat. A la persona treballadora li corresponen als mateixos dies lliures que si no hagués estat acollit a un ERTE.

Si les vacances no estiguessin fixades en el moment d'iniciar-se l'ERTE de reducció de jornada, podran pactar-se amb caràcter genèric amb els representants dels treballadors o, si no els haguessin, de mutu acord entre l'empresa i la persona treballadora.

Si una persona treballadora ha estat en un ERTE de reducció de jornada del 14 de març al 14 de maig, passant de tenir una jornada diària de 8 hores a 6 hores, aquest fet no afectarà els dies de vacances als que té dret a gaudir, que serien els mateixos que si la seva jornada hagués sigut completa.

Tanmateix, el seu salari en el període de vacances sí que s veurà afectat, llevat que serà inferior al que percebia en una situació de jornada completa, ja que el seu salari brut anual ha disminuït durant el període de reducció de la jornada.

### **Que succeeix si les persones treballadores segueixen en ERTE i no poden gaudir de les seves vacances dintre el seu any natural?**

Les vacances han de gaudir-se dintre de l'any natural. Si les persones treballadores segueixen en ERTE i els i queden dies de vacances per gaudir, l'empresa haurà de deixar d'aplicar-los l'ERTE durant aquest període de vacances perquè les gaudissin. En aquest cas han de cobrar el seu salari i l'empresa cotitzar per ell.

### **Pot la meva empresa obligar-me a agafar vacances si estic en ERTE?**

L'empresa pot proposar a la persona treballadora gaudir de les seves vacances, però no podrà imposar-les de manera unilateral. Les vacances s'han de pactar de comú acord, de conformitat amb el que estigui establert al conveni col·lectiu d'aplicació sobre la planificació anual de les vacances.

El dret al gaudi del període de vacances es regula a l'article 38 de l'Estatut dels Treballadors: no podran ser inferiors a 30 dies naturals i es comunicaran a la persona treballadora amb almenys dos mesos d'antelació abans del seu gaudi.

### **Què succeeix si no hi ha acord entre l'empresa i la persona treballadora sobre el gaudi de les vacances?**

A falta d'acord, la Jurisdicció Social competent, mitjançant un procediment sumari i preferent, fixarà la data corresponent al gaudi del període vocacional d'acord amb lo establert a l'article 125 LRJS. La decisió no es podrà recurrir.

### **En el cas d'ERTE, si tinc confirmades les meves vacances, puc aplaçar-les?**

S'ha de diferenciar entre l'ERTE de suspensió de contracte i el de reducció de jornada. Si es tracta d'un ERTE de suspensió, les vacances queden cancel·lades mentre duri l'ERTE. En el cas de l'ERTE de reducció de jornada si la persona treballadora desitja aplaçar-les, ho ha d'acordar amb l'empresa.

### **Què succeeix si estic de vacances i la meva empresa aprova un ERTE?**

En el supòsit que l'empresa aprovi l'ERTE de suspensió mentre la persona treballadora es trobi gaudint de dies de vacances, aquestes s'interrompen i, per tant, només s'esgotaran els dies de vacances gaudits abans de l'ERTE. La persona treballadora podrà gaudir dels dies de vacances pendents quan finalitzi l'ERTE i l'empresa torni a la seva activitat.

### **Què succeeix amb les pagues extres quan la persona treballadora es troba en un ERTE de suspensió?**

Durant aquest tipus d'ERTE no es genera la part proporcional de les pagues extres, JA que el contracte està suspès i s'han tingut en compte, pel càlcul de la prestació, les pagues extraordinàries que haguessin generat fins al moment d'aplicar-se l'ERTE.

### **Tinc dret a pagues extres en un ERTE de reducció de jornada?**

Les pagues extraordinàries estan afectades en la mesura en què s'estengui la reducció de jornada al llarg de l'any natural. En aquest supòsit, el salari es redueix en la mateixa proporció que la jornada, pel que les pagues extraordinàries també són objecte de reducció en la mateixa proporció.