

Quins anys es tindran en compte per a determinar la base reguladora?

Aquest apartat, que s'aplicarà a partir de 2026, s'anirà augmentant de manera progressiva fins a 2037. Mentre que al 2026 es tindran en compte 25 anys i 4 mesos per a determinar la base reguladora, a partir de 2037 s'augmentarà fins als 27 anys.

Què passa amb la jubilació parcial?

Una vegada més la jubilació parcial torna a ser la gran oblidada i injuriada, regulant només que, en el termini d'un any des de l'entrada en vigor del RD-Llei 2/2023, el Govern presentarà davant el Pacte de Toledo una proposta de modificació de la jubilació parcial, preservant la qualitat de l'ocupació de les persones rellevistes i equilibrant el cost d'aquesta modalitat. Serà aplicable, especialment, a la indústria manufacturera i altres sectors d'activitat.

Què és el Fons de Reserva de la Seguretat Social?

La reforma contempla la constitució del Fons de Reserva de la Seguretat Social amb la finalitat d'atendre les necessitats financeres en matèria de prestacions contributives del sistema de la Seguretat Social.

Aquest fons es dotarà amb els excedents d'ingressos que financen les prestacions de caràcter contributiu, excedents que resultin després de dotar la Reserva d'Estabilització de Contingències Comunes de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, excedents que resultin de la gestió de les contingències professionals per part de les mútues i ingressos obtinguts de les cotitzacions finalistes del Mecanisme d'Equitat Intergeneracional.



REFORMA PENSIONS 2023

RD-Llei 2/2023



El RD-Llei 2/2023 de mesures urgents per a l'ampliació de drets dels pensionistes, la reducció de la bretxa de gènere i l'establiment d'un nou marc de sostenibilitat del sistema públic de pensions, més conegut com a **Reforma de les pensions de 2023**, ve a modificar alguns dels apartats de la Llei General de la Seguretat Social i introduir alguns canvis que afectaran les persones que accedeixin a la jubilació en els pròxims anys.

Queda equiparat el temps parcial amb la jornada completa?

Sí, una de les principals novetats d'aquesta reforma és l'equiparació de les jornades a temps complet amb les de temps parcial, despenalitzant així l'accés a la jubilació a persones que comptaven amb contractes a jornada parcial.

D'aquesta manera, a una persona que ha treballat 10 anys amb una jornada del 60 %, se li computaran els 10 anys, en lloc dels 6 que se li computaven fins ara.

En què consisteix la reducció de la bretxa de gènere en les pensions?

Amb la finalitat de disminuir la bretxa de gènere a les pensions, aquesta reforma aborda una modificació de l'article 60 de la Llei General de la Seguretat Social, a la que s'estableix un complement a les pensions contributives per aquelles dones que hagin tingut un o més fills/es. La nova reforma especifica que el complement s'aplicarà sempre que la bretxa de gènere en pensions sigui igual o superior al 5%.

Com es financia el Mecanisme d'Equitat Intergeneracional?

El RD-Llei 2/2023 estableix la distribució de percentatges d'aportació al MEI de les persones treballadores i empreses entre 2023 i 2050. Fins a l'any 2029 és l'empresa la que més aporta, a partir de 2030 i fins a l'any 2050, el MEI s'estableix en el 1,2%, amb una igual distribució entre persones treballadores i empreses.

Quines novetats presenta la reforma per a l'alumnat en pràctiques?

Aquesta reforma aborda la inclusió de l'alumnat de pràctiques en el sistema de la Seguretat Social, establint que tota aquella persona que realitzi pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes, inclosos els programes de formació en empreses, institucions o entitats, hauran de cotitzar a la Seguretat Social, assimilant així la seva figura com a persones treballadores per compte aliè.

A quines pràctiques afecta?

- A les realitzades per l'alumnat universitari, tant les dirigides a l'obtenció de titulacions oficials de grau, màster i doctorat, com les dirigides a l'obtenció d'un títol propi de la universitat, ja sigui un màster de formació permanent, un diploma d'especialització o un diploma d'expert.
- A les realitzades per l'alumnat de formació professional, sempre que aquestes no siguin en el règim de formació professional intensiva.

Qui té l'obligació de pagar les quotes de la Seguretat Social de l'alumnat en pràctiques?

- En el cas de pràctiques remunerades, el compliment de les obligacions amb la Seguretat Social correspondrà a l'entitat o organisme que finança el programa de formació.
- En el cas de pràctiques no remunerades, el compliment de les obligacions amb la Seguretat Social correspondrà a l'empresa, institució o entitat on es desenvolupen les pràctiques, excepte que al conveni o acord de cooperació s'indiqui que les obligacions corresponen al centre de formació responsable de l'oferta formativa.