

USOC T'INFORMA

NOVETAT:

CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR

El reial decret llei 6/2019, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a la feina i a l'ocupació, ha modificat l'apartat 8 de l'article 34 de l'Estatut dels Treballadors amb l'objectiu d'afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar de les persones treballadores.

Aquesta és una modificació important ja que estableix que la conciliació és un dret i no ha de comportar ni reducció de sou ni ha de repercutir en les cotitzacions de cara a les jubilacions pel fet que per a sol·licitar-la no s'ha de reduir la jornada laboral.

En aquest USOC T'INFORMA us expliquem les modificacions i us proposem un model de sol·licitud d'adaptació de jornada.

Quina és la nova redacció de l'article 34.8 de l'ET?

“Les persones treballadores tenen dret a sol·licitar les adaptacions de la durada i la distribució de la jornada de treball, en l'ordenació del temps de treball i en la forma de prestació, inclosa la prestació del seu treball a distància, per fer efectiu el seu dret a la conciliació de la vida familiar i laboral. Aquestes adaptacions han de ser raonables i proporcionades en relació amb les necessitats de la persona treballadora i amb les necessitats organitzatives i productives de l'empresa”

És necessari reduir la jornada de treball per demanar l'adaptació de la durada i la distribució de la jornada de treball?

No és necessari reduir la jornada. Es podrà demanar l'adaptació sense necessitat de reduir la jornada. A més a més, aquesta petició es pot fer sense perjudici dels permisos a què tingui dret la persona treballadora d'acord amb el que estableix l'art. 37 de l'ET. (permís per naixement adopció o acolliment, malaltia, hospitalització, etc.)



En el cas de tenir fills o filles, quin termini teniu per a efectuar la sol·licitud?

Teniu dret a sol·licitar l'adaptació de la durada i distribució de la jornada de treball fins que el fill o filla compleixi dotze anys.

Quin és el procediment per sol·licitar-la?

- **En la negociació col·lectiva** s'han de pactar els termes del seu exercici. S'ha de garantir l'absència de discriminació, tant directa com indirecta, entre persones treballadores d'un sexe i de l'altre.
- **Si no està previst a la negociació col·lectiva** l'empresa en rebre la sol·licitud d'adaptació de jornada, ha d'obrir un procés de negociació amb la persona treballadora durant un període màxim de 30 dies. Un cop finalitzar el termini l'empresa podrà:
 - Comunicar, per escrit, l'acceptació de la petició.
 - Proposar una alternativa que possibiliti les necessitats de conciliació de la persona treballadora.
 - Manifestar la negativa al seu exercici, tot indicant les raons objectives en què se sustenta la decisió.

Com heu d'actuar si hi ha discrepàncies amb la direcció de l'empresa?

Les discrepàncies sorgides entre la direcció de l'empresa les ha de resoldre la jurisdicció social. Contacteu amb la vostra federació o unió per iniciar el procediment que estableix l'article 139 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social. Aquest és un tràmit urgent i preferent. Tindreu 20 dies per a presentar demanda al Jutjat Social. La vista es celebrarà dins dels 5 dies següents a l'admissió de la demanda i la sentència la rebreu en un termini de 3 dies.

Podeu tornar a la vostra jornada o modalitat contractual anterior?

Sí. Teniu dret a sol·licitar el retorn a la vostra jornada o modalitat contractual anterior una vegada conclòs el període acordat o quan el canvi de les circumstàncies així ho justifiqui, encara que no hagi transcorregut el període previst.



Com afecten les adaptacions de la durada i distribució de la jornada de treball en els permisos?



Tindràs igualment dret a sol·licitar els permisos que estableix en l'article 37 de l'Estatut dels Treballadors. (defunció, malaltia greu, hospitalització, naixement, adopció, guarda, acolliment, etc)

Model de sol·licitud d'adaptació de jornada.

Dades del treballador (nom, cognoms, DNI i domicili)

Departament de recursos humans de l'empresa.....

....., a....d.....de 20...

Mitjançant el present escrit els faigs saber, d'acord amb el dret que m'assisteix segons l'establert a l'article 34.8 de l'Estatut dels Treballadors, modificat recentment pel Reial Decret Llei 6/2019, la meua intenció d'acollir-me al dret a la adaptació de jornada per a fer efectiu el dret a la conciliació de la vida familiar y laboral.

El període sol·licitat començaria el diai tindria una durada inicial de....

En conseqüència, i segons em permet l'esmentat article de l'Estatut dels Treballadors, l'horari de treball de la jornada sol·licitada seria el següent:

De dilluns a divendres de....hores ahores.

El treballador/la treballadora

Signatura.....

Prego signin aquest escrit com a signe de recepció per part de l'empresa a (lloc)....., ..(dia)... de (mes) de 20....., tot esperant la seva resposta.

Signatura empresa.....