Drets laborals per a víctimes de Violència de Gènere

Reducció i reordenació de la jornada laboral i Teletreball (art 37.8 ddel Estatut dels Treballadors -ET-).

Mobilitat Geogràfica i canvi de centre de treball (art 40.4 -ET-).

Suspensió del contracte amb reserva de lloc (art 45.1.n. -ET-).

Extinció voluntària del contracte amb dret a cobrar l'atur (art 49.1.m. -ET-).

Justificació d'absències i faltes de puntualitat (art 52.d -ET-).

Nul·litat de l'acomiadament (Acomiadaments objectius art 53.4.b. -acomiadaments disciplinaris- art. 55.5 -ET-).



NO ESTÀS SOLA. ÉS LA TEVA XARXA DE SEGURETAT

Si pateixes violència o ets testimoni, a la USOC activem els mecanismes per protegir-te.



I recorda que:
QUI CALLA, tria.
DAVANT LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE, ACTUA

933 298 111
www.usoc.cat
Travessera de Gràcia, 274, 276,
Gràcia, 08025 Barcelona

www.usoc.cat

UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA

Dia Internacional de l'eliminació de la violència contra les dones **25N**

QUI CALLA, TRIA. DAVANT LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE, ACTUA



UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA

www.usoc.cat

Manifest 25N

"Qui calla, tria. Davant la violència de gènere, actua."

Cada 25 de novembre, la Unió Sindical Obrera de Catalunya (USOC) reafirma el compromís ferm i independent en l'erradicació de la violència contra les Dones. Una violència que vulnera els drets humans, destrueix vides, travessa famílies i comunitats. No és un problema privat ni un assumpte menor, ni res que s'hagi de resoldre a l'interior de les llars. És una realitat estructural que exigeix prevenció, protecció, recursos i acció col·lectiva.

Per descomptat, la violència contra les dones també té una dimensió laboral, en què moltes dones veuen limitada la seva autonomia econòmica, pateixen assetjament, discriminació o aïllament. És per això que l'acció sindical és imprescindible per garantir entorns segurs, lliures de violència contra les dones i amb drets plens.

Qui calla, tria. Davant la violència de gènere, actua. Perquè les violències masclistes no només se sostenen a través dels que colpegen, amenacen o controlen. També se sostenen a cada silenci, a cada mirada apartada, a cada comentari que minimitza el dany, a cada justificació, a cada dubte envers les víctimes o quan es decideix no actuar contra la violència de gènere.

Si veus violència o assetjament i calles, estàs escollint. I aquesta elecció afavoreix l'agressor.
La neutralitat no existeix. La passivitat no és innòcua. El silenci és una forma de complicitat.

La responsabilitat mai no recau sobre qui pateix violència masclista per callar. La por, la dependència o la situació de desigualtat i violència poden dificultar trencar el silenci i demanar ajuda. Davant dels qui pateixen aquestes violències la nostra responsabilitat és acompanyar, protegir i actuar.
Des de la USOC defensem que la lluita contra la violència de gènere ha de ser una prioritat social, institucional i laboral. I que per erradicar-la és imprescindible actuar en tots els àmbits:

- Als centres de treball, garantint protocols eficaços, accessibles i confidencials; formació obligatòria per a la plantilla, responsables d'operació dels protocols, comandaments i representació legal de les persones treballadores, prevenció de riscos amb perspectiva de gènere i enfocament psicosocial, acompanyament i protecció real per a les víctimes, garantint els drets que ja tenen reconeguts a la normativa.

- A les institucions, reforçant la prevenció, l'atenció integral, la coordinació i garantint que les institucions públiques comptin amb recursos suficients, personal empàtic i realment capacitat, implantant mesures avaluables i suficients per erradicar les violències contra les dones.

- A la societat, desmuntant discursos negacionistes, que minimitzen o normalitzen la violència, frenant qualsevol retrocés en drets i actuant davant de les violències masclistes.

- En allò quotidià, escoltant, sense jutjar ni culpabilitzar, creient i respectant les decisions de les víctimes, acompanyant i activant els recursos adequats per a l'atenció integral dels qui pateixen violència, sense revictimitzar-les, qüestionar-les ni deixar-les soles.

En aquest 25N, la USOC reafirma el seu compromís de continuar denunciant, acompanyant i construint espais laborals i socials segurs. Exigim prevenció abans que arribi la violència contra les dones, protecció quan apareix i garanties que cap dona es quedi sola. Ens comprometem a continuar actuant, sense silenci i sense neutralitat i exigim a empreses i institucions mesures contundents dotades de recursos, seguiment i avaluació per frenar aquesta xacra.

Perquè qui calla, tria. I la USOC tria actuar. Tria acompanyar. Tria protegir. Tria igualtat. Tria que les dones tinguin una vida lliure de violències masclistes.

Aquest 25N,
USOC
actua contra la violència vers les dones