



#USOCT'INFORMA!

USO adverteix dels riscos d'una tramitació urgent del registre de jornada

Al·legacions d'USO al projecte de Reial Decret

USO ha presentat al·legacions al futur Reial Decret sobre el registre de jornada i considera un greu error la seva tramitació per via urgent, ja que podria generar conflictes jurídics i dificultats d'interpretació. El sindicat recorda experiències recents amb normatives tramitades amb pressa que han acabat judicialitzant-se.

Importància d'un registre sense fissures

USO defensa que un registre de jornada complet i segur és essencial per combatre abusos laborals com les hores extres impagades, que segons l'EPA arriben gairebé als 3 milions setmanals. Per això, demana escoltar tots els actors implicats, amb agilitat però sense precipitació, i denuncia que el diàleg social actual és excloent per a part del sindicalisme representatiu.

Deficiències detectades

Entre les mancances de l'actual sistema, USO assenyala la manca de traçabilitat i d'accessibilitat en temps real, la possibilitat de manipulació empresarial, l'absència de mecanismes de control automàtic i la dificultat d'accés de la representació legal dels treballadors.

Per corregir-ho, proposa que el registre sigui inalterable un cop introduït, que permeti consulta immediata a treballadors, representants i Inspecció, i que no depengui de la intermediació de l'empresa.

Millores necessàries

El registre hauria de reflectir de manera diferenciada la jornada ordinària, les hores extraordinàries o complementàries en contractes a temps parcial, i les guàrdies o temps de disponibilitat.





Presumpció en favor del treballador

USO planteja que l'incompliment empresarial de portar el registre diari comporti una presumpció en favor de la persona treballadora en cas de litigi, davant la manca de proves derivada de la deixadesa de l'ocupador.

Jornades especials

Finalment, el sindicat insisteix en la necessitat de regular de manera detallada totes les jornades especials: empleades de la llar, esportistes, artistes, infermeres en torns solapats, comandaments intermedis, entre d'altres. *"És una norma molt necessària —afirma Sara García, secretària d'Acció Sindical i Ocupació d'USO—, però és pitjor deixar-la incompleta i obligar a litigar que esperar uns mesos més i garantir plenament els drets de les persones treballadores."*

