

USOC T'INFORMA

MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA BRETXA DE GÈNERE I ALTRES MATÈRIES EN ELS ÀMBITS DE LA SEGURETAT SOCIAL

Avui s'ha publicat el Reial Decret Llei 3/2021, de d2 de febrer pel qual s'adopten mesures per a la reducció de la bretxa de gènere i altres matèries en els àmbits de la Seguretat Social i Econòmic. En aquest USOC T'INFORMA, us en fem un resum. És un Reial Decret Llei extens i complex que modifica moltes normatives. La valoració que en fem és positiva perquè corregeix situacions injustes envers la bretxa de gènere i dona cobertura a col·lectius vulnerables o afectats per la COVID-19.

Principals modificacions:

1. Complement de pensions contributives per a la reducció de la bretxa salarial de gènere.
2. Ampliació dels beneficiaris de l'Ingrés Mínim Vital.
3. Reconeixement del contagi per COVID-19, en el personal sanitari, com a malaltia professional.
4. Compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball actiu del sector sanitari.
5. Es facilita l'accés a la prestació extraordinària de cessament d'activitat per als autònoms que tributen per mòduls.

1. Complementos de pensions contributives per a la reducció de la bretxa salarial.

2

S'aprova un nou complement de maternitat en les pensions. Aquest complement tindrà a tots els efectes naturalesa jurídica de pensió pública contributiva. L'abast temporal del nou complement econòmic es vincula a la consecució de l'objectiu de reduir la bretxa de gènere en les pensions contributives de jubilació per sota del 5%. Aquest complement també s'aplicarà per a reduir la bretxa de gènere en el Règim de Classes Passives.

Art. 2.

- **Persones beneficiàries**

Les dones que hagin tingut un o més fills o filles i que siguin beneficiàries d'una pensió contributiva de jubilació, incapacitat permanent o viduïtat, tindran dret a un complement per cada fill o filla. El dret al complement per cada fill o filla es reconeixerà o mantindrà en la dona sempre que no mediï sol·licitud i reconeixement del complement en favor de l'altre progenitor. Si l'altre progenitor és una dona, es reconeixerà el complement a aquella que percebi la pensió pública de menor quantia.

S'afegeix una sèrie de requisits perquè els homes puguin ser beneficiaris d'aquesta ajuda:

Causar una pensió de viduïtat per defunció de l'altre progenitor pels fills o filles en comú, sempre que algun d'ells tingui dret a percebre una pensió d'orfandat.

Causar una pensió contributiva de jubilació o incapacitat permanent i haver interromput o haver vist afectada la seva carrera professional en ocasió del naixement o adopció, tot complint una sèrie de condicions, quatre en total. (art 60 Llei General de la Seguretat Social)

El reconeixement del complement al segon progenitor suposarà l'extinció del complement ja reconegut al primer progenitor.

- **Quantia**

L'import del complement per fill o filla es fixarà en la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat. La quantia a percebre estarà limitada a quatre vegades l'import mensual fixat per fill o filla i serà incrementat al començament de cada any en el mateix percentatge previst en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a les pensions contributives.

- **Regles per a la percepció del complement:**

Cada fill o filla donarà dret únicament al reconeixement d'un complement.

No es reconeixerà el dret al complement al pare o a la mare que hagi estat privat de la pàtria potestat per sentència fundada en l'incompliment del deures inherents a la mateixa o dictada en causa criminal o matrimonial, ni al pare condemnat per violència de gènere.

El complement serà satisfet en 14 pagues, juntament amb la pensió que determini el dret al mateix.

L'import del complement no serà tingut en compte en l'aplicació del límit màxim de pensions previst en l'article 57 i 58.7.

L'import d'aquest ingrés no tindrà la consideració d'ingrés o rendiment de treball amb vista a determinar si concorren els requisits per a tenir dret al complement per mínims previst en l'article 59. Quan concorrin aquest requisits, es reconeixerà la quantia mínima de pensió segons s'estableixi anualment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat. A aquest import se sumarà el complement per a la reducció de la bretxa de gènere.

No es tindrà dret al complement en casos de jubilació parcial. No obstant això, es reconeixerà el complement en el moment que s'accedeixi a la jubilació plena.



El complement s'abonarà en tant la persona beneficiària percebi una de les pensions esmentades en l'apartat de beneficiaris. Per tant, el seu naixement, suspensió i extinció coincidirà amb el de la pensió que hagi determinat el seu reconeixement. No obstant això, si la persona beneficiària, en el moment de la suspensió o extinció, tingués dret a percebre una altra pensió diferent a la primera, l'abonament del complement es mantindrà, tot quedant vinculat al de la darrera pensió.

Els complements que poguessin ser reconeguts en qualsevol dels règims de la Seguretat Social que es reconeguin seran incompatibles entre si. El complement per a la reducció de la bretxa de gènere s'abonarà en el règim en què el causant de la pensió tingui més períodes d'alta.

- **Disposicions transitòries**

Les persones que en la data d'entrada en vigor d'aquest reial decret llei estiguessin perceben el complement per maternitat per aportació demogràfica, el continuaran perceben.

La percepció d'aquest complement de maternitat serà incompatible amb el complement de pensions contributives per a la reducció de la bretxa de gènere que pogués correspondre pel reconeixement d'una nova pensió pública, tot podent les persones interessades optar entre l'un o l'altre.

Si un progenitor, d'algun dels fills o filles, que van donar dret al complement per aportació demogràfica, sol·licita el complement de pensions contributives per a la reducció de la bretxa de gènere i li correspon percebre'l, la quantitat mensual que li serà reconeguda es deduirà del complement per maternitat que es vingués percebent, amb efectes econòmics des del primer dia del més següent al de la resolució, sempre que la resolució es dicti dins dels sis mesos següents a la sol·licitud o, en el seu cas, al reconeixement de la pensió que la causi; passat aquest termini, els efectes es produiran des del primer dia del setè mes següent a aquesta.



2. Resum de l'ampliació dels beneficiaris de l'Ingrés Mínim Vital (IMV)

5

La nova norma incorpora mesures per a facilitar l'accés a l'Ingrés Mínim Vital a les persones sense llarg i altres col·lectius vulnerables com ara les dones víctimes de violència de gènere o de tràfic d'essers humans.

Es flexibilitza el concepte d'unitat de convivència.

Les persones que viuen en albergs o cases d'acollida, i estiguin enregistrades, podran sol·licitar l'IMV.

Es possibilita que els serveis socials i les entitats del tercer sector puguin acreditar situacions excepcionals de les persones sense llar o en risc d'exclusió social.

S'afegeix a la norma un conjunt de situacions especials:

- A favor de les dones víctimes de violència de gènere que hagin abandonat el seu domicili habitual, acompanyada dels fills o filles o menors en guarda amb finalitat d'adopció o acolliment permanent.
- També la norma protegeix la dona que hagi abandonat el seu domicili per iniciar tràmits de separació, nul·litat, divorci o dissolució de parella de fet.
- Quan l'abandó del domicili es produeix per desnonament, accident o supòsits de força major.

3. Reconeixement del contagi per COVID-19, en el personal sanitari, com a malaltia professional.

Reconeixement de malaltia professional el contagi per COVID-19 en l'exercici professional

Amb caràcter retroactiu, es reconeix com a malaltia professional el contagi per COVID-19 dins del període comprés des de la declaració de la pandèmia intencional per l'Organització Mundial de la Salut fins l'aixecament per part de les autoritats sanitàries de totes les mesures de



prevenció adoptades per fer front a la crisi sanitària ocasionada per virus SARS-CoV-2.

Fins ara el personal sanitari que es contagiava de COVID-19 durant l'exercici del seu treball es considerava una contingència derivada d'accident de treball i únicament tenia una cobertura de cinc anys posterior al contagi si sorgia alguna complicació.

La consideració de malaltia professional dona cobertura a la persona treballadora durant tota la seva vida. Qualsevol malaltia derivada del contagi de la covid-19 quedarà coberta.

S'ha de seguir lluitant perquè la consideració de malaltia professional arribi a altres col·lectius de treballadors i treballadores que poden contraure el virus fent un servei a la comunitat.

4. Compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball actiu del sector sanitari.

Compatibilitat de la pensió de jubilació amb el nomenament com a personal estatutari de les professions sanitàries. L'article 5 del RDL 3/2021 estableix la possibilitat de poder contractar, per motiu de la pandèmia, a personal sanitari jubilat, això permetrà que pugin compaginar la pensió de jubilació amb l'activitat laboral.

Durant la realització del treball estaran protegits davant totes les contingències comunes i professionals.

El dret al subsidi per incapacitat temporal durant aquesta situació s'extingirà per la finalització del treball per compte d'altri, o bé, per altres causes previstes en la normativa vigent.

Una vegada finalitzi el treball per compte d'altri, les cotitzacions realitzades durant aquesta situació podran donar lloc a la modificació del percentatge aplicable a la base reguladora de la pensió de jubilació, la qual romandrà inalterable. Aquestes cotitzacions no tindran efecte en relació amb els



percentatges addicionals prevists en l'article 210.2 de la LGSS i en la disposició addicional 17a de la Llei de Classes Passives de l'Estat.

Aquestes cotitzacions tindran efecte exclusivament per determinar el percentatge aplicable a les jubilacions anticipades que s'hagin causat, tot mantenint la mateixa base de cotització.

5. Es facilita l'accés a la prestació extraordinària de cessament d'activitat per als autònoms que tributen per mòduls.

Aquesta llei modifica l'article 4 del RDLL 2/2021, de 26 de gener, de reforç i consolidació de mesures socials en defensa de l'ocupació:

Es vincula el cessament de l'obligació de cotitzar al mes en què es presenta la sol·licitud de prestació per cessament de l'activitat quan aquest ve determinat per resolució de l'administració competent. En el cas de que la sol·licitud de cessament d'activitat es presenti fora del termini establert, el dret a la prestació s'iniciarà el dia de la sol·licitud. En aquests casos la persona treballadora quedarà exempt de l'obligació de cotitzar des del primer dia del mes en què s'hagi sol·licitat la prestació.

Es facilita a les persones treballadores autònomes que tributin per estimació objectiva la prova de la caiguda d'ingressos de més del 50% dels que han tingut en el segon semestre de 2019, tot establint-se una presumpció a aquest efecte, la qual cosa facilitarà l'accés a la prestació en descarregar-lo de la necessitat de provar la reducció de l'activitat en determinats supòsits. Aquesta presumpció serà sempre que el número mig diari de les persones treballadores afiliades i en alta al sistema de la Seguretat Social en l'activitat econòmica corresponent, expressada en els 4 dígits (CNAE), durant el període en què correspongui la prestació, sigui inferior en més d'un 7'5% al nombre mig diari corresponent al segon semestre del 2019.

També es modifica la disposició transitòria 2a, en relació amb la pròrroga de la prestació extraordinària de cessament d'activitat per als treballadors autònoms afectats per una suspensió temporal de tota activitat, com a



conseqüència de resolució de l'autoritat competent, com a mesura de contenció de la propagació del virus COVID-19 contemplada en l'article 13.1 del Real Decret Llei 30/2020, podran continuar percebent-la amb els mateixos requisits i condicions, durant el temps que romangui suspesa l'activitat i fins el darrer dia del mes en què s'acordi l'aixecament de les mesures o el 31 de maig si aquesta última data és anterior.

