

VACANCES I PERMISOS RETRIBUÏTS, A QUINS DESCANSOS TINC DRET I COM ELS GAUDEIXO?

USOC t'explica quines són les vacances, permisos retribuïts i altres tipus de descansos als quals totes les persones treballadores tenen dret.

Tota persona treballadora té dret a un període de vacances, a diferents permisos retribuïts i a altres descansos mínims. Encara que les condicions són millorables mitjançant la negociació col·lectiva, existeixen unes vacances i permisos establerts com drets bàsics en l'Estatut dels Treballadors. Des del sindicat USOC te'ls resumim i expliquem els descansos, permisos retribuïts i períodes de vacances als que tota persona treballadora té dret a Espanya.

Quin és el descans setmanal que com a mínim haig de gaudir?

Segons l'article 37.1 de l'Estatut dels Treballadors, les persones treballadores tindran dret a un descans mínim setmanal, acumulable per períodes de fins a 14 dies, de dia i mig ininterromput. Com a regla general, comprendrà la tarda del dissabte o, si s'escau, el matí del dilluns, i el dia complet del diumenge.

Quants festius anuals hi ha de caràcter retribuït no recuperable?

Les festes locals, que tindran caràcter retribuït i no recuperable, no podran excedir de 14 a l'any. D'elles, dos seran locals.

Quines són les festes de caràcter nacional que no poden ser substituïdes?

En qualsevol cas, es respectaran com a festes d'àmbit nacional les de la Nativitat del Senyor (Nadal); Any Nou; 1 de Maig, Festa del Treball; i 12 d'octubre, Festa Nacional d'Espanya. El Govern podrà traslladar als dilluns totes les festes d'àmbit nacional que tinguin lloc entre setmana. Serà, en tot cas, objecte de trasllat al dilluns immediatament posterior al descans laboral corresponent a les festes que coincideixin en diumenge.

Quines són les festes de cada comunitat autònoma i com s'estableixen?

Les comunitats autònomes, dintre del límit anual de 14 dies festius, podran assenyalar aquelles festes que per tradició siguin pròpies. Podran substituir las de l'àmbit nacional que es determinin reglamentàriament. I, en tot cas, les que es traslladin a dilluns. Així mateix, podran fer ús de la facultat de trasllat a dilluns, com el Govern central.

Quins permisos retribuïts recull l'Estatut dels Treballadors?

A través de la negociació col·lectiva, poden ampliar-se o millorar els permisos retribuïts. Aquí reflectim el que està recollit a l'Estatut dels Treballadors, que és la norma bàsica de dret mínim i d'obligació de compliment.

1. Quinze dies naturals en cas de matrimoni.
2. Dos dies per mort, accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari, de parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan, amb aquest motiu, la persona treballadora necessiti fer un desplaçament a l'efecte, el termini serà de quatre dies.
3. Un dia per trasllat del domicili habitual.
4. Pel temps indispensable, pel compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, compres en l'exercici de sufragi actiu. Quant consti en una norma legal o convencional un termini determinat, s'estarà al que disposa respecte a la duració de l'absència i a la seva compensació econòmica.
5. Per realitzar funcions sindicals o de representació del personal en els terminis establerts legalment o convencionalment.
6. Pel temps indispensable per la realització d'exàmens prenatals i de tècniques de preparació al part. I, en els casos d'adopció o acolliment, per l'assistència a les perspectives sessions d'informació i preparació, i per la realització dels preceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat. Sempre, en tots els casos, que hagin de tenir lloc dintre de la jornada de treball.

Quants dies de vacances tinc dret?

Segons l'article 38 de l'Estatut dels Treballadors, el termini de vacances anuals retribuïdes, no serà substituïble per compensació econòmica, serà el pactat en conveni col·lectiu o contracte individual. En cap cas la duració serà inferior a 30 dies naturals. És a dir, tota persona treballadora té dret, com a mínim, a 30 dies naturals de vacances retribuïdes a l'any.

Com s'estableixen els dies de vacances?

El termini o períodes de gaudi es fixaran de comú acord entre l'empresa i la persona treballadora, de conformitat amb el que està establert en el seu cas en els convenis col·lectius sobre planificació anual de les vacances.

En cas de desacord entre les parts, la jurisdicció social fixarà la data pel gaudi corresponent. La decisió serà irrecurrible.

Amb quina antelació haig de conèixer les meves vacances?

Segons l'Estatut dels Treballadors, la persona treballadora coneixerà les dates corresponents almenys dos mesos abans del començament del gaudi. Aquesta mesura pot ser millorada per conveni col·lectiu o acord empresarial.

Què passa si estic de baixa o incapacitat temporal i comencen les meves vacances?

Si el teu període de vacances coincideix amb una incapacitat temporal i t'impedeix gaudir les vacances, total o parcialment, podràs fer-ho un cop acabi la teva incapacitat. Aquest dret pot traspasar l'any natural, però sempre que no hagin transcorregut més de 18 mesos a partir del final de l'any en què s'hagin originat.

També pot interessar-te llegir sobre algunes de les últimes sentències que marca la jurisprudència en el gaudi d'alguns permisos en particular.

Per exemple, la recent sentència del TJUE sobre permisos retribuïts que coincideixen amb vacances o la sentència de l'AN sobre els permisos per naixement o adopció en conveni col·lectiu.

DESCARGAT L'APP D'USOC PER ESTAR AL DIA!!

[C/ Sant Rafael, 38-42 08001 BCN](http://C/SantRafael,38-4208001BCN) • Telf. 93-329 8111 • Fax. 93-329-8416 • usoc@usoc.cat