

USOC T'INFORMA

MODIFICACIONS QUE REGULEN I AMPLIEN LA SUSPENSÍO DE CONTRACTE I PERMISOS PER NAIXEMENT, ADOPCIÓ, ACOLLIMENT O GUARDA LEGAL.

Després de l'aprovació del Reial Decret Llei 6/2019, que amplia i regula els permisos per naixement, us fem un resum en forma de preguntes-respostes de les modificacions que s'hi introdueixen.

Des de la USOC, valorem positivament el pas que això suposa cap els permisos igualitaris i intransferibles perquè ajuden a construir el camí cap a la igualtat efectiva.

1.-Quan entra en vigor?

Encara que el text va entrar en vigor el 8 de març, les modificacions que s'hi introdueixen a la suspensió de contracte amb reserva de lloc de treball per naixement de fill o filla no seran efectives fins a l'1 d'abril. No obstant això, la aplicació serà progressiva fins l'1 de gener de 2021.

2.- Quins són les principals modificacions?

L'article 48.4 de l'Estatut dels Treballadors passa a considerar que el naixement suspèn el contracte de la mare biològica i de l'altre progenitor durant 16 setmanes:



- Ambdós progenitors gaudiran de les 6 primeres setmanes obligatòries posteriors al part de forma simultània, ininterrompuda i a jornada completa.
- Les altres 10 setmanes podran gaudir-se, de forma intransferible entre ambdós progenitors, per separat i sempre abans que el menor compleixi 12 mesos, en períodes setmanals ininterromputs o no, a jornada parcial o completa, sempre que hi hagi amb l'acord previ amb l'empresa.

3.- Quins seran els terminis perquè l'altre progenitor pugui gaudir de les 16 setmanes de suspensió?

2019 disposarà de 8 setmanes –les dues primeres s'hauran de gaudir de forma ininterrompuda després del part-

2020: disposarà de 12 setmanes –les quatre primeres s'hauran de gaudir de forma ininterrompuda després del part-

2021 disposarà de 16 setmanes –les sis primeres s'hauran de gaudir de forma ininterrompuda després del part-

4.- Pot la mare biològica cedir setmanes a l'altre progenitor?

Encara que les 16 setmanes seran intransferibles a partir d'1 de gener de 2021, mentre s'arriba al permís igualitari, la mare biològica pot cedir a l'altre progenitor:

Durant l'any 2019: 4 setmanes de les 16 (mai les 6 primeres)

Durant l'any 2020: 2 setmanes de les 16 (mai les 6 primeres)

5.- Pot anticipar la mare biològica la suspensió del seu contracte abans del part?

Sí, pot anticipar la suspensió del seu contracte fins a 4 setmanes abans de la data prevista per al part.

6.- Amb quant de temps he de comunicar a l'empresa com hem distribuiré les 10 setmanes?

15 dies abans de l'inici de cada període.

7.- Es mantenen els dos dies de permís per naixement regulats anteriorment en l'Estatut dels Treballadors?

No, s'eliminen els dos dies de permís per a naixement de fill o filla recollits en l'article 37.3.

8.- I si el part és prematur o el nounat requereix hospitalització?

Ha canviat el redactat en petites modificacions que no afecten al temps de suspensió establert abans de la publicació d'aquest reial decret llei. No obstant això us recordem el contingut del text i us el resumim en una taula.

En els casos de part prematur i en aquells casos en què, per qualsevol altra causa, el nounat requereix hospitalització a continuació del part (inclou els internaments hospitalaris iniciats durant els 30 dies naturals següents al part), el període de suspensió es pot computar, a instància de la mare biològica o de l'altre progenitor, a partir de la data de l'alta hospitalària. S'exclou el període de suspensió obligatòria de la mare biològica.

En els supòsits de part prematur amb falta de pes i en aquells altres en què el nou-nat necessiti, per alguna condició clínica, hospitalització a continuació del part (inclou els internaments hospitalaris iniciats durant els 30 dies naturals següents al part), per un període superior a 7 dies, el període de suspensió s'ampliarà tants dies com el nascut estigui hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals.

Opcions de la mare:

| Si opta per gaudir tot el permís. | Si opta per suspendre el permís per maternitat fins alta hospitalària del menor. |
|---|--|
| 16 setmanes de permís per maternitat + dies que el menor es trobi hospitalitzat (màx 13 setmanes) =29 setmanes com a màxim. | 6 setmanes obligatòries de permís per maternitat (interrupció fins alta hospitalària, tot podent ausentar-se 1 hora i/o reduir la jornada fins a 2 hores) + reprendre la suspensió per maternitat= 29 setmanes com a màxim. |

11.- I si el part és múltiple?

S'amplia la suspensió en dues setmanes per cada fill o filla diferent del primer. Una per progenitor.

10.- I si el fill o filla té una discapacitat en el naixement, adopció, guarda legal amb finalitat d'adopció?

S'amplia la suspensió en dues setmanes. Una per progenitor o progenitora.



11.- I si el part és múltiple?

S'amplia la suspensió en dues setmanes per cada fill o filla diferent del primer. Una per progenitor.

12.- I en el cas d'adopció, acolliment o guarda amb finalitat d'adopció?

La suspensió tindrà una duració de setze setmanes per cada adoptant. Les sis primeres hauran de gaudir-se a jornada completa de forma obligatòria i ininterrompuda, immediatament després de la resolució judicial amb motiu de l'adopció o de la decisió administrativa de guarda amb finalitat d'adopció o acolliment.

Les 10 setmanes restants es podran gaudir en períodes setmanals, de forma acumulada o interrompuda, dintre dels dotze mesos següents a la resolució judicial constitutiva de l'adopció o decisió administrativa en cas de guarda o acolliment. Previ acord amb l'empresa, la suspensió de les 10 setmanes podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial.

En el supòsit d'adopció internacional, quan sigui necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen adoptant, el període de suspensió podrà iniciar-se 4 setmanes abans de la resolució judicial constitutiva de l'adopció.

13.- S'elimina el permís per lactància?

No, el permís per lactància és independent de l'ampliació dels permisos per naixement. Cada progenitor treballador o treballadora tindrà dret a una hora al dia d'absència del treball, que podrà dividir en dues fraccions per a la cura del nadó fins que aquest compleixi 9 mesos.



Qui exerceixi aquest dret, per la seva voluntat, el pot substituir per una reducció de la seva jornada en mitja hora amb la mateixa finalitat o acumular-lo en jornades completes en els termes previstos en la negociació col·lectiva o a l'acord a què arribi amb l'empresari respectant, si s'escau, el que aquella estableix.



14.- Ambdós progenitors poden gaudir del permís per lactància?.

Sí, amb aquest canvi legislatiu passa a ser un dret individual de cadascun dels progenitors. No obstant això, si ambdós treballen en la mateixa empresa, el gaudi simultani pot restringir-se per raons organitzatives.

15.- Es pot prorrogar el període de lactància?.

Sí, com a màxim fins que el menor compleixi 12 mesos, i sempre que ambdós progenitors hagin exercit el permís amb la mateixa durada i règim. Tindran una reducció proporcional del salari, a partir del compliment dels 9 mesos.

Vegeu la taula resum de la pàg. 7

TAULA RESUM

7

| | | SETMANES OBLIGATÒRIES | | | SETMANES VOLUNTÀRIES | | |
|--|-----------------------|--|------|------|--|------|------|
| | | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 |
| N A I X E M E N T | Mare biològica | 6 | 6 | 6 | 10** | 10** | 10 |
| | Altres Progenitor/a | 2 | 4 | 6 | 6 | 8 | 10 |
| A D O P C I Ó* | Progenitor/a 1 | 6 | 6 | 6 | 10** | 10** | 10 |
| | Progenitor/a 2 | 6 | 6 | 6 | 2 | 6 | 10 |
| | Com es poden gaudir ? | Inmediatament posterior al part, ininterrompudes a jornada completa. | | | Durant els 12 primers mesos del fill o filla. Períodes setmanals acumulats o interromputs a jornada completa o parcial. (previ acord entre empresa i persona treballadora) | | |

*també , guarda legal amb finalitat d'adopció.

** veure pregunta 4