

# SUBSIDI ESPECIAL PER ATUR



## En què consisteix el nou subsidi?

El subsidi especial per atur és una prestació econòmica, de naturalesa extraordinària, inclosa dintre de l'acció protectora per atur del sistema de la Seguretat Social, que es pugui sol·licitar des de l'entrada en vigor del Reial Decret Llei, del 5 de novembre.

## Com es cobrarà?

La quantia del subsidi serà del 80% de l'Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples vigent en cada moment, es tracta, per tant d'una quantia variable en funció de l'IPREM, i no d'una quantia fixe. En aquest moment el IPREM mensual augmenta a 537,84€, pel que el subsidi augmenta a 430,27€.

## Quina duració tindrà?

La duració màxima és de 90 dies, i només es podrà percebre una vegada.

El dret al subsidi, un cop dictada la resolució reconeixent-lo, naixerà l'endemà de la sol·licitud. És important destacar que la data del naixement del dret no és la de la resolució que el reconeix sinó que la de la sol·licitud, per això és important sol·licitar-lo com més aviat millor sense esgotar els terminis.

## Quin termini hi ha per sol·licitar-ho?

Podrà presentar-se la sol·licitud al SEPE entre el 5 i el 30 de novembre del 2020, els dos inclusivament.

**LES SOL·LICITUDS PRESENTADES FORA D'AQUEST TERMINI SERAN DENEGADES**

## Qui ho pot sol·licitar?

Per tenir accés a aquest subsidi especial és necessari haver esgotat, entre el 14 de març i el 30 de juny de 2020 la prestació contributiva, qualsevol modalitat de subsidi per atur, el subsidi extraordinari o qualsevol ajuda del programa de Renda Activa de Reinserció (RAI), és a dir, **no tenir cap ingrés**. Aquest subsidi està dirigit a aquelles persones que no tinguin possibilitat d'accedir a cap ajuda, ni possibilitat de reincorporar-se al mercat laboral per les restriccions aplicades per frenar els nous positius de la covid-19 i l'aturada de l'activitat econòmica.

# SUBSIDI ESPECIAL PER ATUR



A més a més de l'anterior, s'han de complir els següents requisits:

- Estar en atur total i inscrit com a demandant d'ocupació en el servei públic d'ocupació.
- No tenir dret a la protecció per atur a nivell contributiu o assistencial o qualsevol de les ajudes o prestacions enumerades anteriorment. *Excepcionalment, aquelles persones que estiguin complint el mes d'espera d'accés al subsidi d'esgotament de la prestació contributiva (art 274.1 LGSS) poden accedir a aquest subsidi i posteriorment, al subsidi d'esgotament, aplicant-se les regles de consum de dies.*
- No ser beneficiàries de renda mínima, renda d'inclusió, salari social o ajuda anàloga atorgada per qualsevol Administració Pública.
- Si s'ha treballat per compte d'altri després de l'extinció de l'últim dret reconegut, han d'haver cessat en aquest treball amb una situació legal d'atur.
- No tenir l'edat exigida per accedir a la pensió de jubilació, tant en la modalitat contributiva com en la no contributiva.

## Quines mesures s'han plantejat per agilitar el cobrament del subsidi?

De cara a accelerar el cobrament d'un subsidi urgent i necessari, que ja arriba tard, s'han eliminat alguns requisits burocràtics, per això, per accedir a aquest subsidi no és necessari:

- Complir el termini d'espera d'un mes.
- Acreditar la carència de rendes.
- Acreditar l'existència de responsabilitats familiars.

## Quines altres mesures recull el REIAL DECRET de Cobertura Social per persones en atur?

### Mesures pels beneficiaris de Renda Activa de reinserció o del Subsidi Extraordinari per Atur.

Fins al 31 de gener de 2020, per accedir a les dues s'elimina la necessitat d'acreditar la recerca activa d'ocupació, mentre es mantingui l'estancament d'alguns sectors de l'activitat, i la dificultat per la creació d'ocupació.

### Duració del subsidi per atur per persones treballadores fixes-discontinus

Per calcular la duració del subsidi per atur de les persones treballadores fixes discontinus s'entendrà com cotitzats els períodes que, de no haver sigut per la pandèmia, haguessin sigut d'activitat, incloent, per tant, aquells durant els quals es va percebre protecció per atur de nivell contributiu o assistencial.